

ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

Cos'è e come gestirla: le Best Practices di aziende e scuole

Martedì 12 Dicembre 2017 - ore 16.00

Milano, Sede di



Via Privata Duccio di Boninsegna n° 21

MM1 – Fermata Buonarroti ([Clicca qui per la mappa](#))

16.00 - Registrazione partecipanti

16.15 - Saluti di apertura a cura di

Paolo Citterio, Presidente Nazionale *G.I.D.P./H.R.D.A.*

Marina Verderajme, Presidente *ACTL*

16.30 - Inizio dei lavori

Marzia Campioni, Dirigente Scolastico *Istituto Molinari* di Milano

Massimo Pietracaprina, Direttore Centrale *Gruppo IEO e Cardiologico Monzino*

Federica Fasoli, head of HR Italia e Grecia *Siemens*

Martina Braidotti, HR legal specialist e PM

Progetto Alternanza Scuola-Lavoro *Snam*

18.00- Tavola rotonda con

Giovanni Bocchieri, Direttore Generale

Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro *Regione Lombardia*

Serena Bontempelli, segretaria *UIL Milano e Lombardia*

Chiara Manfreda, responsabile Area Sistema Formativo e Capitale Umano

Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza

18.45 Sessione di domande e risposte, conclusioni

Moderà Enzo Riboni, giornalista del Corriere della Sera

L' **Alternanza Scuola-Lavoro**, resa obbligatoria dalla legge "la Buona Scuola", è un percorso formativo co-progettato da scuole e imprese per aiutare i giovani ad acquisire competenze e orientamenti fondamentali per il proprio futuro professionale. **Nella pratica**, l'Alternanza Scuola-Lavoro **permette agli studenti di vedere da vicino le applicazioni pratiche** delle conoscenze apprese sui banchi di scuola.

A due anni di distanza dalla sua introduzione, vi sono **pareri discordanti** che riguardano la sua reale **diffusione ed efficacia** sia **in termini quantitativi** che **qualitativi**: a casi di eccellenza registrati in alcune regioni, si contrappongono regioni in cui il progetto in realtà è una "lezione teorica" messa in coda alle altre normali lezioni.

Scopo del convegno è **presentare esperienze** di Alternanza che già funzionano in maniera positiva, non solo per valorizzarle, ma anche **per condividerle con Direttori HR di aziende** che **vogliono comprendere** quali siano le difficoltà e/o i punti di forza incontrati **a livello operativo**, per poter poi magari intraprendere questo progetto all'interno della propria realtà.

IL CONVEGNO È RISERVATO A DIRETTORI, DIRIGENTI, FUNZIONARI HR, IMPRENDITORI IN ATTIVITÀ E ASSOCIATI A G.I.D.P. O DI AZIENDE CLIENTI ACTL

Non sono ammessi consulenti e giornalisti, se non invitati in qualità di relatori.

SI PREGA GENTILMENTE DI COMUNICARE LA PROPRIA ADESIONE ENTRO E NON OLTRE LUNEDÌ 11 DICEMBRE SCRIVENDO A UFFICIO@GIDP.IT ED ATTENDERE CONFERMA DI AVVENUTA REGISTRAZIONE.

DOVE E QUANDO

AGENDA

OBIETTIVI

INFO&ADESIONI



GRANCHI & PARTNERS



Nctm



STUDIO
ASSOCIATO
PAGANI

HR
LABOUR CONSULTANCY
LEGAL

Willis
Towers
Watson