

è lieta di invitarti al convegno

## LA FUNZIONE HR NELL'ERA DI LINKEDIN

*Come cambiano la selezione, la valutazione, il contenzioso*

**Milano, Giovedì 12 Ottobre 2017**  
ore 16.00

**Sede di Gi Group**

Piazza IV Novembre n° 5

MM2-MM3- Fermata Centrale

[Clicca qui](#) per la mappa

DOVE E QUANDO

**16.00 - Registrazione partecipanti - Saluti di apertura a cura di**  
**Antonio Bonardo**, Public Affairs Senior Director *Gi Group*  
**Paolo Citterio**, Presidente Nazionale *G.I.D.P./H.R.D.A.*

**16.30 - Inizio dei lavori con**  
**Andrea Barchiesi**, CEO *Reputation Manager*, docente *Università IULM di Milano* e Digital Strategist *Ministero della Salute*  
**Stefania Romeo**, Account Executive *LinkedIn*

**17.15 - Testimonianze aziendali di**  
**Barbara Cottini**, HR Senior Director *Gi Group*  
**Paola Boromei**, Executive Vice President HR&Organization *Snam*  
**Marco Scippa**, Senior VP Human Resources *Vitec Group*

**18.00 - Intervento di**  
**Marisa Marraffino**, Avvocato *Studio Legale Marraffino* e docente *Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano*

**18.20 - Tavola rotonda con**  
**Emanuele Zelioli**, membro Segreteria Generale *Felsa Cisl Lombardia*  
**Alessandro Glisenti**, Funzionario Area Sindacale *Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza*

**18.45 Sessione di domande e risposte**

**19.00 Conclusioni e aperitivo gentilmente offerto da**



OBIETTIVI

Negli ultimi anni molto è stato detto sull'impatto che i social network hanno avuto in generale sulla società e più in particolare all'interno del mercato del lavoro, sia dal lato della domanda che dell'offerta.

**Scopo del convegno** è condurre un focus sul lato dell'offerta, concentrandosi sulle **opportunità e rischi** che **la funzione HR** si trova quotidianamente ad affrontare.

Fra le opportunità va annoverato l'**employer branding** (verrà spiegato come si costruisce e non subisce un'identità digitale aziendale) e il **social recruiting** (cosa sia davvero e come utilizzare LinkedIn per venire a contatto con i profili professionali più utili all'azienda).

I rischi più ricorrenti sono invece legati alla privacy e sicurezza: verrà approfondita l'importanza delle **policy sui social network** all'interno dei luoghi di lavoro (a cosa servono e come scriverle) e condotta un'analisi della casistica delle **violazioni più ricorrenti da parte dei lavoratori** (il difficile bilanciamento della gradualità delle sanzioni).

INFO&ADESIONI

**IL CONVEGNO È RISERVATO A DIRETTORI, DIRIGENTI, FUNZIONARI HR, IMPRENDITORI IN ATTIVITÀ E ASSOCIATI A G.I.D.P. O DI AZIENDE CLIENTI GI GROUP**

**Non sono ammessi consulenti e giornalisti, se non invitati in qualità di relatori.**

SI PREGA GENTILMENTE DI COMUNICARE LA PROPRIA ADESIONE ENTRO E NON OLTRE MERCOLEDÌ 11 OTTOBRE SCRIVENDO A [UFFICIO@GIDP.IT](mailto:UFFICIO@GIDP.IT) ED ATTENDERE CONFERMA DI AVVENUTA REGISTRAZIONE.



BUREAU  
VERITAS



GRANCHI & PARTNERS



STUDIO  
ASSOCIATO  
PAGANI

HR  
LABOUR CONSULTANCY  
LEGAL

Willis  
Towers  
Watson