

è lieta di invitarti al convegno

LA FUNZIONE HR NELL'ERA DI LINKEDIN

Come cambiano la selezione, la valutazione, il contenzioso

Milano, Giovedì 12 Ottobre 2017

ore 16.00

Sede di Gi Group

Piazza IV Novembre n° 5

MM2-MM3- Fermata Centrale

[Clicca qui](#) per la mappa

DOVE E QUANDO

16.00 - Registrazione partecipanti - Saluti di apertura a cura di
Antonio Bonardo, Public Affairs Senior Director *Gi Group*
Paolo Citterio, Presidente Nazionale *G.I.D.P./H.R.D.A.*

16.30 - Inizio dei lavori con
Andrea Barchiesi, CEO *Reputation Manager*, docente *Università IULM di Milano* e Digital Strategist *Ministero della Salute*
Stefania Romeo, Account Executive *LinkedIn*

17.15 - Testimonianze aziendali di
Barbara Cottini, HR Senior Director *Gi Group*
Paola Boromei, Executive Vice President HR&Organization *Snam*
Marco Scippa, Senior VP Human Resources *Vitec Group*

18.00 - Intervento di
Marisa Marraffino, Avvocato *Studio Legale Marraffino* e docente *Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano*

18.20 - Tavola rotonda con
Emanuele Zelioli, membro Segreteria Generale *Felsa Cisl Lombardia*
Alessandro Glisenti, Funzionario Area Sindacale *Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza*

18.45 Sessione di domande e risposte

19.00 Conclusioni e aperitivo gentilmente offerto da



OBIETTIVI

Negli ultimi anni molto è stato detto sull'impatto che i social network hanno avuto in generale sulla società e più in particolare all'interno del mercato del lavoro, sia dal lato della domanda che dell'offerta.

Scopo del convegno è condurre un focus sul lato dell'offerta, concentrandosi sulle **opportunità e rischi** che **la funzione HR** si trova quotidianamente ad affrontare.

Fra le opportunità va annoverato l'**employer branding** (verrà spiegato come si costruisce e non subisce un'identità digitale aziendale) e il **social recruiting** (cosa sia davvero e come utilizzare LinkedIn per venire a contatto con i profili professionali più utili all'azienda).

I rischi più ricorrenti sono invece legati alla privacy e sicurezza: verrà approfondita l'importanza delle **policy sui social network** all'interno dei luoghi di lavoro (a cosa servono e come scriverle) e condotta un'analisi della casistica delle **violazioni più ricorrenti da parte dei lavoratori** (il difficile bilanciamento della gradualità delle sanzioni).

INFO&ADESIONI

IL CONVEGNO È RISERVATO A DIRETTORI, DIRIGENTI, FUNZIONARI HR, IMPRENDITORI IN ATTIVITÀ E ASSOCIATI A G.I.D.P. O DI AZIENDE CLIENTI GI GROUP

Non sono ammessi consulenti e giornalisti, se non invitati in qualità di relatori.

SI PREGA GENTILMENTE DI COMUNICARE LA PROPRIA ADESIONE ENTRO E NON OLTRE MERCOLEDÌ 11 OTTOBRE SCRIVENDO A UFFICIO@GIDP.IT ED ATTENDERE CONFERMA DI AVVENUTA REGISTRAZIONE.



BUREAU
VERITAS



GRANCHI & PARTNERS



Nctm



STUDIO
ASSOCIATO
PAGANI

HR
LABOUR CONSULTANCY
LEGAL

Willis
Towers
Watson